

Témoignage de Véronique GRAND

Présidente des comités, Bénévole engagée



Combien d'entreprise as-tu parrainé et /ou parraines-tu aujourd'hui ?

Aujourd'hui, je parraine 4 entreprises dans des secteurs d'activité totalement différents : 3 au sein d'Initiative INSM et 1 au sein du Programme SUNS lancé par Social Builder qui a un partenariat avec INITIATIVE FRANCE.

Peux-tu décrire ton rôle de marraine ?

Être marraine c'est avant tout instaurer un climat de confiance, avoir un rôle d'écoute, d'empathie et d'accompagnement tout en conservant un certain recul de manière à pouvoir comprendre le chef d'entreprise et le mettre sur la voie de différentes pistes afin qu'il trouve lui-même la solution / voire la stratégie la meilleure pour son entreprise. C'est aussi communiquer avec lui et l'aider dans la construction de ses objectifs à l'aide d'outils. Au final, un parrainage réussi pour moi est avant tout le fait que le chef d'entreprise acquiert une posture d'entrepreneur (et non plus de bon technicien salarié), des compétences ad'hoc et une autonomie lui permettant de parvenir à la réussite de son projet tout comme le fait de dégager des bénéfices.

Peux-tu nous faire un retour d'expérience en ta qualité de marraine ?

Chaque parrainage est différent et c'est ce qui en fait la richesse. La formation pour parrain débutant proposée par Initiative France m'a été d'une grande aide au départ. De plus, j'ai pu m'appuyer sur l'expérience d'ex-chefs d'entreprises, eux-mêmes parrains et j'ai beaucoup appris. Je continue également à apprendre au travers des difficultés que peuvent traverser les entrepreneurs, ce qui permet d'enrichir ma propre expérience pour la partager ensuite avec d'autres.

Je n'ai pas eu jusqu'à présent de difficultés au niveau de l'instauration du dialogue, mais il faut parfois être patient pour obtenir des données sensibles comme les données financières par exemple. La confiance, ça se mérite ! Ce que je constate aussi c'est que les 3 entreprises que je parraine depuis plus d'un an (durée officielle du parrainage) sont toujours en demande de cet accompagnement pour l'instant. Enfin, faire la connaissance du chef d'entreprise lors de sa présentation en comité d'agrément est un plus car cela permet d'appréhender la personnalité du porteur de projet si l'on doit le parrainer ensuite. Cette mission m'intéresse toujours autant car c'est une combinaison alliant le côté humain et technique.

Qu'est-ce que tu apprécies au sein de la plateforme, y-a-t-il un aspect particulier qui te motive à t'investir toujours plus comme tu le fais ?

Outre le fait qu'il y règne une grande convivialité et un climat de confiance, l'équipe de la plateforme est dynamique et à l'écoute des projets qui peuvent être proposés. Par ailleurs, on s'y sent reconnu et légitime bien qu'on ne soit que bénévole.